

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о «горячей линии» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в Государственной корпорации "Ростех" и организациях Государственной корпорации «Ростех»**

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные цели, задачи и принципы функционирования «горячей линии» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в Государственной корпорации "Ростех" (далее – Корпорация) и организациях Корпорации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. №815 «О мерах по противодействию коррупции», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими отношения в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции, международными конвенциями и стандартами в сфере противодействия коррупции, в т.ч. Глобальным договором Организации Объединенных Наций, Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, принятой резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 31 октября 2003 г., а также правовыми актами Корпорации.

#### 2. Основные определения

2.1. В целях настоящего Положения используются следующие определения:

«Горячая линия» - система сбора и обработки информации, направленная на своевременное выявление и предотвращение мошенничества, хищений и коррупции в Корпорации и ее организациях, и позволяющая работникам Корпорации и ее организаций, а также третьим лицам направлять сообщения о признаках и фактах мошенничества, хищений, коррупции.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее,

объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Корпорации/организации Корпорации в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Мошенничество – действие или бездействие работников Корпорации/организации Корпорации с целью хищения чужого имущества или приобретения прав на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием с использованием своего служебного положения.

Незаконные финансовые операции - сделки и другие действия физических и юридических лиц с денежными средствами, ценными бумагами и платежными документами, независимо от формы и способа их осуществления, направленные на установление, изменение или прекращение связанных с ними гражданских прав и обязанностей, совершенные с нарушением законодательства Российской Федерации, влекущим за собой уголовную, административную или гражданско - правовую ответственность.

Откат – экономические выгоды, в т.ч. материальные ценности, предоставляемые поставщиком товаров/работ/услуг, должностным лицам Корпорации/организациям Корпорации в благодарность за «предоставление» права на заключение договора.

Хищение – совершенные с корыстной целью противоправные безвозмездное изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившие ущерб Корпорации/организации Корпорации.

### 3. Основные цели и задачи «горячей линии»

3.1. Основными целями «горячей линии» являются:

3.1.1. совершенствование работы Корпорации/организаций Корпорации в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции;

3.1.2. создание единой системы учета сообщений и результатов их рассмотрения;

3.1.3. предоставление возможности любому работнику Корпорации/организаций Корпорации и третьим лицам участвовать в процессе выявления фактов мошенничества, хищений и коррупции.

3.2. Основные задачи «горячей линии»:

3.2.1. принятие мер реагирования по установленным фактам мошенничества, хищений и коррупции;

3.2.2. эффективное управление рисками мошенничества, хищений и коррупции;

3.2.3. координация деятельности функций Корпорации и структурных подразделений организаций

Корпорации в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции;

3.2.4. обеспечение оперативного приема, регистрации и рассмотрения обращений работников Корпорации/организаций Корпорации и третьих лиц;

3.2.5. формирование в Корпорации/организациях Корпорации атмосферы честности и нетерпимости к любым мошенническим/коррупционным действиям.

#### 4. Принципы функционирования «горячей линии»

4.1. Обеспечение конфиденциальности <sup>[1]</sup> – все уполномоченные работники Корпорации, получившие доступ к поступившим на «горячую линию» сообщениям, не правомочны передавать (разглашать) их содержание третьим лицам.

4.2. Ответственность - работник Корпорации/организации Корпорации, добросовестно сообщивший информацию о предполагаемых нарушениях на «горячую линию», не может быть подвергнут каким-либо санкциям со стороны Корпорации/организации Корпорации вне зависимости от характера сообщения, за исключением случаев, указанных в п.5.8.

4.3. Полнота обработки – каждое сообщение, поступившее на «горячую линию» должно быть рассмотрено в установленном в Корпорации порядке.

4.4. Принятие мер – в случае подтверждения факта мошенничества, хищения или коррупции Корпорация/организация Корпорации обязуется действовать в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации в целях привлечения виновных лиц к ответственности.

4.5. Обратная связь – если сообщение не является анонимным, результаты его рассмотрения доводятся Корпорацией до заявителя в установленном в Корпорации порядке.

#### 5. Прием и обработка информации, поступающей на «горячую линию»

5.1. Примеры случаев, рассматриваемых по «горячей линии», и обращений приведены в Памятке по направлению сообщений на «горячую линию», являющейся неотъемлемой частью данного Положения (приложение № 1).

5.2. Сообщение может быть направлено с помощью следующих каналов передачи информации:

- по телефону (круглосуточно)/оставить сообщение на автоответчик: 8-800-700-84-19 (звонки из любой точки России бесплатны);

- по телефону (круглосуточно)/оставить сообщение на автоответчик: + 7 (495) 287-25-87;

---

<sup>[1]</sup> Корпорация не несет ответственность за сохранение конфиденциальности, если обратившийся на «горячую линию» добровольно, в т.ч. по неосторожности, раскрывает факт своего обращения на «горячую линию» третьим лицам.

- по электронной почте на адрес [hotline@rostec.ru](mailto:hotline@rostec.ru);

- по почте: 119048, г.Москва, ул.Усачева, 24 с пометкой «На «Горячую линию».

5.3. Сообщения могут направляться на «горячую линию» с указанием персональных/контактных данных или анонимно.

5.4. Доступ к персональным/контактным данным, полученным по «горячей линии» предоставляется исключительно работникам Корпорации, которые участвуют в расследовании и принятии решений в отношении полученной информации. Указанные лица принимают на себя обязательство по неразглашению информации.

5.5. Анонимная информация принимается к обработке, если она содержит конкретные сведения о фактах мошенничества, хищения или коррупции.

5.6. Срок рассмотрения сообщения – 30 календарных дней. При необходимости срок может быть продлён в установленном в Корпорации порядке.

5.7. В случае выявления в сообщении фактов клеветы или заявлений оскорбительного характера, сообщения к рассмотрению не принимаются.

5.8. В случае предоставления работником Корпорации/организации Корпорации/третьим лицом заведомо ложной информации Корпорация оставляет за собой право привлечь/инициировать привлечение данное лицо к ответственности согласно нормам законодательства.

5.9. Порядок взаимодействия функций Корпорации по вопросам приема и обработки полученных сообщений регулируется отдельным актом Корпорации.

## 6. Недопустимые случаи использования «горячей линии»

6.1. «Горячая линия» не должна использоваться:

6.1.1. для распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников Корпорации/организаций Корпорации;

6.1.2. из хулиганских побуждений и мести;

6.1.3. в иных противоправных целях